

Tietojen panttaaminen viittaa siihen, ettei Pirkkalan kuntaorganisaatiossa ole täysin ymmärretty luottamuksen merkitystä poliittisessa johtajuudessa.

Luottamus ja poliittinen johtajuus

Pormestarikunta Pirkkalassa koetellaan asukkaan luottamusta kunnan poliittiseen johtoon. Kunnassa on työstetty Kaakkois-Pirkkalan (Toivion) osayleiskaavaa kaksi vuotta. Tänä aikana eivät asukkaat eivätkä kaikki kunnanvaltuutetutkaan ole saaneet vastauksia kaavoitusta koskeviin kysymyksiin. Tietojen panttaaminen viittaa siihen, ettei Pirkkalan kuntaorganisaatiossa ole täysin ymmärretty luottamuksen merkitystä poliittisessa johtajuudessa.

Ongelmallinen osayleiskaavaluonnos, jota nyt tammikuussa aletaan käsitellä asukkaiden kanssa, on jyrkässä ristiriidassa sekä Tampereen kaupunkiseudun rakennesuunnitelman 2040 että Pirkanmaan maakuntakaavan 2040 kanssa. Erikoiselta tuntuu myös se, että koko Pirkkalaa koskevaa strategista yleiskaavaa aletaan suunnitella tänä vuonna, kun Kaakkois-Pirkkalan osayleiskaava on jo loppusuoralla.

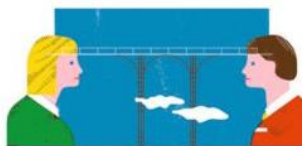
Onkin syytä tuoda esille joitakin luottamuksen rakentamisen ja poliittisen johtajuuden periaatteita.

Rehellisyys, arvostus ja kunnioitus ovat ihmisten välisten santtomien sopimusten ja luottamuksen perusta, joka ohjaa yhtä hyvin julkista kuin yksityistä toimintaa. Luottamus on yksittäisen ihmisen vastaus hänelle osoitettuun arvostukseen ja kunnioitukseen. Epäluottamus on vastaus ylimielisyyteen ja ylemmyyden tunteeseen. Johtamisen tehtävä on luoda jatkuvuuden edellytykset, vaikka toimintaympäristö muuttuu nopeassa tahdissa. Johtamisen on oltava johdonmukaista ja avointa. Jatkuvuus luo näkyvää järjestystä ja auttaa ymmärtämään ihmissuhteita ja toimintaohjelmia. Järkipärisesti toimivassa yhteisössä arvostetaan luottamusta, inhimillistä arvokkuutta ja lojaalisuutta.

Yhteisön luottamus kulttuuri vahvistuu, kun organisaation jännitteiden positiivinen kierre ja luottamus voimistuvat. Tähän tarvitaan hyvää johtamista. Julkisen toiminnan kuten myös yksityisen toiminnan on hallittava toimintaympäristön muuttumisen nopeus ja ihmismielen muuttumisen hitaus.

Poliittinen johtaja edistää kun-

LUOTTAMUS



Puolueiden rooli

- Poliittista toimintaa ja demokraattista järjestelmää on syytä arvioida rinnakkain. Yhteisöllisiä asioita on käsiteltävä muuallakin kuin kuntaorganisaatiossa, jolloin kansalaisten rooli ei ole pelkästään poliittisen näytelmän katselu.
- Puolueiden tärkeä rooli on kehittää kuntakohtaisia käytäntöjä poliittiselle keskustelulle sekä osallistumiselle. Yhteisöllisyys kansalaisyhteiskunnassa syntyy yhteistyöstä verkostoissa kuntalaisten, muiden kuntien sekä sidosryhmien kanssa.

Lähde: Jaakko Pitkänen

nallista demokratiaa antamalla kasvot toiminnalle ja päätöksenteolle. Johtajan tehtävä on edistää vuorovaikutusta ja kunnallisen toiminnan avoimuutta. On syytä muistaa, että politiikkaa voidaan uudistaa myös politiikan sisältä. Poliittinen johtajuus ei sitoudu henkilöön vaan eri mieltä olevien ihmisten väliseen yhteistyöhön.

On tärkeää, että kuntayhteisöissä kehitetään politiikkaa, päätöksentekoa ja palveluita vahvistamalla eri toimijoiden ja sidosryhmien välistä yhteistyötä, paikallista olosuhteiden tuntemusta, poliittista vuoropuhelua ja kuntastrategiaan pohjautuvaa johtajuutta. Luottamuksen rakentamisen ja poliittisen johtajuuden esteitä ovat luottamuspula, sisäänpäin kääntynyt kulttuuri, jähmettävä byrokratia, nurkkakuntainen politikointi, yhteistyön puute ja puutteellinen johtajuus.

Viimeiset kaksikymmentä vuotta professori **Risto Harisalo** on kirjoittanut tutkimustensa pohjalta johtajuudesta sekä luottamuksesta sosiaalisena pääomana – luottamus pääomana.

JAAKKO PITKÄNEN

Pirkkala